**Zmiany przepisów dotyczące lekarzy w związku z COVID-19**

**/Dz. U. 20.567/**

***Lekarze w trakcie stażu kierowani w czasie epidemii***

*– w czasie stanu epidemii lekarz stażysta może zostać skierowany przez wojewodę do pracy przy zwalczaniu epidemii /na podstawie art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi/*

*– pracodawca może skierować lekarza stażystę do realizacji innych zadań niż wynikające z umowy o pracę w zakresie realizacji stażu podyplomowego;*

*– praca zlecona lekarzowi stażyście musi być dostosowana do jego poziomu wiedzy i umiejętności;*

*– lekarz stażysta podlega nadzorowi i kierownictwu lekarza specjalisty wyznaczonego przez kierownika jednostki, do której został skierowany lekarz stażysta;*

*– minister zdrowia może uznać, w drodze decyzji, okres, w którym lekarz nie realizował programu stażu podyplomowego, za równoważny z realizowaniem tego programu, jeżeli realizował w tym czasie zadania wyznaczone mu w powyższy sposób – wymagany jest  wniosek lekarza stażysty w tym zakresie;*

***Lekarze w trakcie specjalizacji w czasie epidemii***

*– w czasie stanu epidemii lekarz odbywający szkolenie specjalizacyjne może zostać skierowany przez wojewodę do pracy przy zwalczaniu epidemii /na podstawie art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi/*

*– skierowanie do podmiotu, w którym odbywa szkolenie specjalizacyjne albo do innego podmiotu;*

*– pracodawca może skierować lekarza w trakcie specjalizacji do realizacji innych zadań niż wynikające z umowy w zakresie realizacji szkolenia specjalizacyjnego – chyba że wojewoda wcześniej wyda powyższą decyzję;*

*– praca zlecona lekarzowi stażyście musi być dostosowana do jego poziomu wiedzy i umiejętności;*

*– lekarz w trakcie specjalizacji podlega nadzorowi i kierownictwu lekarza specjalisty wyznaczonego przez kierownika jednostki, do której został skierowany lekarz stażysta;*

*– lekarz nadzorujący nabywa odpowiednie uprawnienia kierownika specjalizacji;*

*– dyrektor CMKP może uznać, w drodze decyzji, okres, w którym lekarz nie realizował programu szkolenia specjalizacyjnego , za równoważny z realizowaniem tego programu, jeżeli realizował w tym czasie zadania wyznaczone mu w powyższy sposób – wymagany jest  wniosek lekarza w tym zakresie;*

*– lekarz, któremu odwołano kurs specjalizacyjny w związku ze stanem epidemii, jest zwolniony z obowiązku realizacji tego kursu, jeżeli realizacja tego kursu wymaga przedłużenia szkolenia specjalizacyjnego o okres dłuższy niż 3 miesiące oraz zrealizował wszystkie inne kursy objęte programem specjalizacji;*

***Zmiany dot. LEK / LDEK / PES***

*– w czasie stanu epidemii minister właściwy do spraw zdrowia może zmienić terminy LEK  / LDEK / PES oraz terminy zgłoszenia woli ich odbycia;*

*– łączny okres przesunięcia danego terminu nie może być dłuższy niż 5 miesięcy;*

*– informację o zmianie tych terminów minister ogłasza na swojej stronie internetowej;*

*– lekarz, który wystąpił do dyrektora Centrum Egzaminów Medycznych z wnioskiem o przystąpienie do Państwowego Egzaminu Specjalizacyjnego w wiosennej sesji egzaminacyjnej w 2020 r., uzyskuje tytuł lekarza specjalisty w danej dziedzinie medycyny pod warunkiem, że:*

1. *złożył z wynikiem pozytywnym część testową PES w tej dziedzinie medycyny;*
2. *część ustna PES w tej dziedzinie medycyny nie odbyła się do dnia 31 maja 2020 r.*

***Pobieranie krwi w czasie epidemii***

*– czynności związane z pobieraniem krwi lub jej składników /wykonywane przez lekarza/ na polecenie kierownika jednostki organizacyjnej publicznej służby krwi, mogą być wykonywane przez pielęgniarkę;*

*– ww. pielęgniarka musi posiadać prawo wykonywania zawodu pielęgniarki oraz przeprowadzić, pod nadzorem lekarza, co najmniej 100 kwalifikacji dawców do oddania krwi lub jej składników;*

***Izolacja w warunkach domowych***

*– nowa „instytucja” dot. osób przebywających na terytorium RP*

*– odosobnienie osoby chorej z przebiegiem choroby zakaźnej w celu zapobieżenia szerzenia się chorób szczególnie niebezpiecznych i wysoce zakaźnych*

*– w miejscu zamieszkania lub pobytu osoby chorej z przebiegiem choroby zakaźnej;*

*– ww. osoba chora nie wymaga bezwzględnej hospitalizacji ze względów medycznych;*

*– lekarz zlecający izolację w warunkach domowych, jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić państwowego powiatowego inspektora sanitarnego właściwego dla izolacji w warunkach domowych;*

***Uproszczona dokumentacja w czasie epidemii***

*–  minister zdrowia może określić, w drodze rozporządzenia:*

1. *uproszczone rodzaje i zakres dokumentacji medycznej*
2. *uproszczony sposób przetwarzania dokumentacji medycznej*
3. *skrócony okres przechowywania*

*– obowiązujące od dnia ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii,*

*– wydając ww. rozporządzenie minister zdrowia powinien uwzględnić konieczność szybkiego i skutecznego podejmowania działań zapobiegających szerzeniu się epidemii oraz ochrony danych i informacji dotyczących stanu zdrowia pacjenta;*

***Skierowanie do pracy przy zwalczaniu epidemii***

*– decyzji wojewody o skierowaniu do pracy niosącej ryzyko zakażenia przy zwalczaniu epidemii dodatkowo nie podlegają (poprzednio był zapis: „kobiety w ciąży lub osoby wychowujące dzieci w wieku do 18 lat, w tym osoby wychowujące samotnie dzieci do lat 18”):*

1. *kobiety w ciąży;*
2. *osoby samotnie wychowujące dziecko w wieku do 18 lat;*
3. *osoby wychowujące dziecko w wieku do 14 lat;*
4. *4. osoby wychowujące dziecko z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego;*

*– w przypadku gdy dziecko w wieku powyżej 14 lat jest wychowywane przez 2 osoby / którym przysługuje władza rodzicielska/ do pracy przy zwalczaniu epidemii może zostać skierowana wyłącznie jedna z nich;*

*– decyzja o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii może być przekazywana w każdy możliwy sposób zapewniający dotarcie decyzji do adresata, w tym ustnie;*

*– decyzja wojewody przekazana w sposób inny niż na piśmie, jest doręczana na piśmie po ustaniu przyczyn uniemożliwiających jej doręczenie w ten sposób;*

*– decyzja wojewody o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii nie wymaga uzasadnienia;****Lekarz na kwarantannie***

*- w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ubezpieczonemu wykonującemu zawód medyczny zatrudnionemu w podmiocie leczniczym, w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji   
w warunkach domowych, o których mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, wynikających z pozostawania   
w styczności z osobami chorymi z powodu COVID-19 w związku wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym oraz w czasie niezdolności do pracy z powodu COVID-19 powstałej w związku wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym przysługuje zasiłek chorobowy, którego miesięczny wymiar wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku obliczonej na podstawie przepisów ustawy o świadczeniach pieniężnych  
 z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.";*

***Kary pieniężne***

*– każdy, kto narusza w czasie epidemii poniższe obowiązki:*

*–  od 5 000 zł do 10 000 zł*

*nakaz udostępnienia nieruchomości, lokali, terenów i dostarczenia środków transportu do działań przeciwepidemicznych przewidzianych planami przeciwepidemicznymi / obowiązek przeprowadzenia szczepień ochronnych w czasie epidemii / obowiązek poddania się badaniom lekarskim oraz stosowaniu innych środków profilaktycznych i zabiegów przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie*

*– od 5 000 zł do 30 000 zł*

*niewykonanie decyzji o skierowaniu do walki z epidemią / czasowe ograniczenie określonego sposobu przemieszczania się / obowiązek poddania się kwarantannie / nakaz ewakuacji w ustalonym czasie z określonych miejsc, terenów i obiektów / nakaz lub zakaz przebywania w określonych miejscach i obiektach oraz na określonych obszarach / zakaz opuszczania strefy zero przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie / nakaz określonego sposobu przemieszczania się*

*– od 10 000 zł do 30 000 zł*

*czasowe ograniczenie lub zakaz obrotu i używania określonych przedmiotów lub produktów spożywczych / czasowa reglamentację zaopatrzenia w określonego rodzaju artykuły / czasowe ograniczenie funkcjonowania określonych instytucji lub zakładów pracy / zakaz organizowania widowisk i innych zgromadzeń ludności / obowiązek wykonania określonych zabiegów sanitarnych / czasowe ograniczenie korzystania z lokali lub terenów oraz obowiązek ich zabezpieczenia*

*– kary pieniężne wymierza, w drodze decyzji administracyjnej, państwowy powiatowy inspektor sanitarny i państwowy graniczny inspektor sanitarny, zaś w przypadku niewykonania decyzji o skierowaniu do walki z epidemią wojewoda lub minister zdrowia*

*– decyzję w sprawie kary pieniężnej doręcza się niezwłocznie;*

*– decyzja w sprawie kary pieniężnej podlega natychmiastowemu wykonaniu z dniem jej doręczenia;*

13 najważniejszych rozwiązań z tarczy antykryzysowej w sferze zatrudnienia

/Dz. U. 20.568/

**13 głównych** **rozwiązań dotyczących zatrudnienia przewidzianych w tarczą antykryzysową**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Rodzaj rozwiązania** | **Sposób realizacji** |
| **1.** | Zawieszenie wykonywania badań okresowych  (nowy art. 12a specustawy) | – Zawieszenie obowiązków zapisanych w art. 229 § 2 zd. 1, § 4a w zakresie badań okresowych oraz § 5 KP, a także w art. 39j i art. 39k ustawy z 06.09.2001 r. o transporcie drogowym i art. 22b ust. 7 ustawy z 28.03.2003 r. o transporcie kolejowym ma obowiązywać od dnia ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii  – Pracodawca i pracownik będą zobowiązani wykonać zawieszone badania najpóźniej w ciągu 60 dni od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii |
| **2.** | Rekompensata wynagrodzeń wypłaconych pracownikom niepełnosprawnym przez organizatorów zakładów  aktywności zawodowej  (nowy art. 15a specustawy) | –Rekompensata ma być proporcjonalna do występującej w danym miesiącu liczby dni przestoju w działalności zakładu aktywności zawodowej lub zmniejszenia przychodu z tej działalności  –Rekompensata ma być wypłacana w ciągu 14 dni od złożenia wniosku do PFRON |
| **3.** | Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy pracowników młodocianych  (nowy art. 15f specustawy) | Dotyczy pracowników młodocianych odbywających przygotowanie zawodowe  – Pracodawca zachowa prawo do refundacji, jeśli za czas zwolnienia będzie wypłacał wynagrodzenie w całości lub w części |
| **4.** | Świadczenia dla pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy  (nowy art. 15g specustawy) | – Świadczenia na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, a także środki na opłacanie składek ZUS mają być wypłacane na wniosek pracodawcy ze środków FGŚP  – Maksymalna wartość dofinansowania do wynagrodzenia w czasie przestoju ekonomicznego to 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, a w czasie obniżenia wymiaru czasu pracy – 40% przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS, obowiązującego na dzień́ złożenia wniosku o dofinansowanie |
| **5.** | Utrzymanie ważności orzeczeń o niepełnosprawności  (nowy art. 15h specustawy) | Orzeczenia, których ważność upłynęła w ciągu 90 dni przed dniem wejścia w życie tarczy antykryzysowej lub pod tej dacie mają być ważne przez kolejnych 60 dni od upływu ich ważności |
| **6.** | Ograniczenie zakazu handlu w niedziele  (nowy art. 15i specustawy) | W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii ma być dozwolone wykonywanie w niedziele czynności związanych z handlem, polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności |
| **7.** | Prawo zmiany systemów lub rozkładów czasu pracy pracowników przez stacje paliw płynnych i pracodawców związanych z działaniem infrastruktury krytycznej  (nowy art. 15x specustawy) | – Zmiana systemu lub rozkład czasu pracy pracowników będzie mogła być wprowadzona maksymalnie do odwołania zagrożenia epidemicznego/epidemii i ma zapewnić ciągłość funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji  – Możliwość polecania pracownikom świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji |
| **8.** | Prawo skrócenia odpoczynku i zastosowania równoważnego czasu pracy oraz wprowadzenia mniej korzystnych warunków zatrudnienia przez pracodawców, u których nastąpił spadek obrotów z powodu koronawirusa  (nowy art. 15zf specustawy) | – Odpoczynek dzienny będzie mógł być skrócony do 8 godz., a tygodniowy do 32 godz.  – Możliwość zawarcia porozumienia w sprawie wprowadzenia równoważnego czasu pracy, w  którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do maksymalnie 12 godz., w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy  – Możliwość zawarcia porozumienia o stosowaniu przez uzgodniony czas mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż̇ wynikające z ich umów o pracę |
| **9.** | Świadczenie postojowe dla samozatrudnionych oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych, tj. agencyjnej, zlecenia, o dzieło lub o świadczenie usług  (nowe art. 15zq-15zz specustawy) | – Świadczenie postojowe ma być wypłacane przez ZUS na wniosek osoby uprawnionej, jeśli koronawirus doprowadził do przestoju i będą spełnione ustawowe warunki  – Świadczenie będzie wypłacane w wysokości nieprzekraczającej 2080 zł (80% x 2600 zł), niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do przyznania świadczenia |
| **10.** | Dofinansowanie przez starostę części kosztów wynagrodzenia pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne  (nowy art. 15zzb specustawy) | – Dofinansowanie ma być wypłacane na podstawie umowy w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19  – Wartość dofinansowania będzie uzależniona od poziomu spadku obrotów i ma być liczona jako procent sumy wynagrodzeń (wraz ze składami na ubezpieczenia społeczne) pracowników objętych dofinansowaniem (np. przy spadku obrotów o minimum 30% – suma 50% wynagrodzeń́ poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń́, jednak nie więcej niż̇ 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę  – Dofinansowanie może być przyznane na nie dłużej niż 3 miesiące mikroprzedsiębiorcom, a także małym i średnim przedsiębiorcom |

11. W okresie obowiązywania stanu epidemii – kolegialne organy samorządów zawodowych oraz ich organy wykonawcze mogą podejmować uchwały przy wykorzystaniu źródeł bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie obiegowym.

12. Na wniosek płatnika składek, będącego osobą prowadzącą działalność gospodarczą (gabinety prywatne), opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne – zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego *obowiązkowe ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczeni chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne* należne za okres od 1 marca 2020 do 31 maja 2020, jeżeli prowadził działalność przed 1 luty 2020 i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu za który jest składany wniosek   
o zwolnienia z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 roku.

Wniosek o zwolnienie płatnik przekazuje do ZUS nie później niż do 30 czerwca 2020 roku

13. Wprowadzenie ewidencji odpadów do BDO zostało przedłużone do 31.01.2021r.

**Radca prawny:**  
Anna Bandelak